

**Vous avez une expérience à partager ?
Vous souhaitez encourager l'insertion
professionnelle des personnes étrangères
ou d'origine étrangère ?
Vous êtes disponible quelques heures par mois ?**



**CENTRE RÉGIONAL POUR L'INTÉGRATION
DES PERSONNES ÉTRANGÈRES ET D'ORIGINE ÉTRANGÈRE**

**Complétez et renvoyez le Questionnaire Mentor
Nous vous recontacterons dans les plus brefs délais !**

PROJET DE MENTORAT D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Personne de contact :

Céline Chevalier
Responsable de projets
Insertion socioprofessionnelle
0490/410.359
celine.chevalier@cimb.be

Centre Interculturel de Mons et du Borinage

Rue Grande, 38 • 7330 Saint-Ghislain
065/61.18.50

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
cimb@skynet.be • www.cimb.be



Le Centre Interculturel de Mons et du Borinage (CIMB) est l'un des 8 Centres Régionaux pour l'Intégration des personnes étrangères et d'origine étrangère que compte la Wallonie. Notre objectif est de promouvoir toute initiative en vue de favoriser l'intégration des personnes étrangères résidant sur notre territoire de compétences.

LE MENTORAT D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Dans de nombreux pays européens, les résultats de la population migrante sur le marché du travail sont moins bons que ceux de la population autochtone.

Obstacles : les connaissances linguistiques, la discrimination, ... mais aussi l'accès aux réseaux sociaux et professionnels.

Les pratiques de mentorat sont de plus en plus considérées comme instrument permettant d'améliorer l'insertion sur le marché du travail et de remédier à l'absence de réseau social et professionnel.

LE MENTORAT EST UN PROCESSUS DE COACHING PAR LEQUEL UNE PERSONNE EXPÉRIMENTÉE (LE MENTOR) CONSEILLE UN PARTENAIRE INEXPÉRIMENTÉ (LE MENTORÉ)

LES OBJECTIFS POURSUIVIS

Si le programme de mentorat a pour objectif final l'obtention d'un emploi pour le mentoré, il poursuit d'importants objectifs intermédiaires :

- développer des compétences sociales et cognitives utiles dans le cadre d'un recrutement
- s'insérer sur le marché du travail et dans la société
- stimuler la confiance en soi et l'autonomie

LES ÉCHANGES RÉCIPROQUES DE LA RELATION APPORTENT DES AVANTAGES PERSONNELS ET PROFESSIONNELS TANT POUR LE MENTORÉ QUE POUR LE MENTOR

D'autre part, en revisitant ses talents afin de les transmettre à son partenaire, le mentor va aussi réactiver ses compétences et redonner du sens à son parcours. Enfin, le mentorat recrée du lien social et de la solidarité de proximité ; il permet de combattre les préjugés et réduire le fossé intergénérationnel et interculturel.



LE MENTOR

Possède une expérience professionnelle reconnue dans une fonction déterminée et se porte volontaire pour en faire bénéficier le mentoré.

Il n'est pas un professionnel de l'accompagnement mais il est motivé par l'envie de soutenir bénévolement une personne.

LE MENTORÉ

Est une personne étrangère ou d'origine étrangère, en recherche d'emploi, accompagnée par le CIMB dans son processus d'intégration. Il doit être motivé et avoir clairement défini son objectif professionnel et ses attentes quant à la démarche de mentorat.



L'idée est d'associer des travailleurs sans emploi et des professionnels du monde de l'entreprise ayant de bons contacts professionnels qui les aident à se familiariser avec les codes de conduite et la culture du monde professionnel, et à élargir leur réseau.

Les candidatures des futurs mentors et mentorés sont recueillies par le CIMB.

Les binômes sont associés en fonction de critères tels que les intérêts professionnels, les préférences personnelles, ...

Une information est proposée aux mentors afin de les outiller dans la relation avec le mentoré.

Les binômes sont constitués pour une durée de 6 mois et se rencontrent régulièrement (une ou deux fois par mois) tout en restant en contact par e-mail, sur les réseaux sociaux...

Tout au long du programme, les référents du CIMB se tiennent en retrait mais restent à l'écoute et à la disposition du binôme pour soutenir celui-ci tout au long de son évolution.

LES BINÔMES SONT CONSTITUÉS POUR UNE DURÉE DE 6 MOIS (...) ET SE RENCONTRENT RÉGULIÈREMENT